

# Datenschutzerklärung für Bewerbende<sup>1</sup>

In dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende möchte die bank zweiplus ag («Bank») darlegen, wie sie personenbezogene Daten im Zusammenhang mit Bewerbungen und im Rekrutierungs- und Einstellungsprozess erhebt, verarbeitet und schützt. Des Weiteren soll diese Datenschutzerklärung Bewerbende über ihre Rechte informieren, die ihnen in Bezug auf personenbezogene Daten, welche die Bank erhebt und verarbeitet, zustehen.

In dieser Datenschutzerklärung gilt:

- «Sie» oder «Ihr» ist in dieser Datenschutzerklärung als Referenz auf einen Bewerbenden, wie er oben definiert wird, zu verstehen;
- Personenbezogene Daten sind alle Informationen (unabhängig davon, ob es sich um geschäftsbezogene, private, öffentliche oder vertrauliche Daten handelt), die sich auf eine identifizierte oder identifizierbare Person beziehen (z. B. Name, Geschlecht und Lebenslauf). Der Begriff umfasst alle Daten, die zur direkten oder indirekten Identifizierung einer Person verwendet werden können; er umfasst auch Daten, bei denen die betreffende Person nur indirekt, über Sekundärquellen (z. B. das Internet oder andere Datenbanken) oder über eine Kennung (nämlich eine Identifikationsnummer, Standortdaten oder eine Online-Kennung), identifizierbar ist;
- «Verarbeitung» bzw. «verarbeiten»: meint jeden Vorgang, bei dem personenbezogene Daten verarbeitet werden, unabhängig von den angewandten Mitteln und Verfahren, insbesondere das Erheben, Aufzeichnen, Speichern, Verwenden, Ändern, Weitergeben, Archivieren, Löschen oder Vernichten von Daten;
- «Verantwortlicher» ist die Bank oder jede andere Privatperson (z. B. natürliche Person, juristische Person) oder staatliche Einrichtung, die, allein oder gemeinsam mit anderen, über den Zweck und die Mittel der Verarbeitung entscheidet. Weitere Informationen über die Bank als Verantwortliche finden Sie in Abschnitt 1 unten;
- «Auftragsverarbeiter» ist eine Privatperson (z. B. eine natürliche oder juristische Person), die personenbezogene Daten im Auftrag des Verantwortlichen verarbeitet.

Soweit die Bank separate oder weitergehende Informationen (z. B. Einverständniserklärungen, etc.) darüber zur Verfügung stellt, wie sie personenbezogene Daten von Bewerbenden für einen besonderen Zweck verwendet, sind diese ebenfalls mit einzubeziehen. Ausserdem gelangt diese Datenschutzerklärung für Bewerbende auch dann weiterhin zur Anwendung, wenn das Arbeitsverhältnis mit der Bank endet.

<sup>1</sup> Um die Lesbarkeit zu erleichtern, bezieht sich der Begriff «Arbeitnehmer» auf alle Geschlechter; die männliche Form wird für männliche, weibliche und diverse Mitarbeitende verwendet. Soweit es der Kontext rechtfertigt, schließt der Singular den Plural ein und umgekehrt.

<sup>2</sup> Der Begriff erfasst Einheiten der J. Safra Sarasin Holding AG Gruppe in der Schweiz und im Ausland.

Wenn Sie der Bank personenbezogene Daten anderer Personen (z. B. Referenzen, Familienmitglieder) zur Verfügung stellen, haben Sie sicherzustellen, dass die betreffenden Personen von dieser Datenschutzerklärung Kenntnis haben und dass Sie der Bank deren Daten nur zur Verfügung stellen, wenn Sie dazu berechtigt sind.

Diese Datenschutzerklärung steht im Einklang mit dem Schweizerischen Datenschutzgesetz («DSG») und der EU-Datenschutzgrundverordnung («GDPR»). Die Anwendung dieser Gesetze hängt jedoch vom jeweiligen Einzelfall ab

Bitte machen Sie sich mit dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende vertraut.

## 1. Wer ist für die Datenverarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten zuständig und an wen können Sie sich diesbezüglich wenden?

Als Verantwortlicher (sowie bisweilen als gemeinsam mit einem/mehreren für die Verarbeitung Verantwortlicher) im Zusammenhang mit der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Datenverarbeitung gilt die bank zweiplus ag (mit eingetragener Anschrift unter Buckhauserstrasse 22, 8048 Zürich, Schweiz).

Sie können sich mit der Bank hinsichtlich aller datenschutzbezogenen Anliegen in Verbindung setzen, indem Sie die folgenden Kontaktdaten des Datenschutzbeauftragten der Bank verwenden:

bank zweiplus ag  
Data Protection Officer  
Buckhauserstrasse 22  
CH-8048 Zürich  
Schweiz

E-Mail-Adresse: [dataprotection@bankzweiplus.ch](mailto:dataprotection@bankzweiplus.ch)

Als Vertreter der Bank in der Europäischen Union fungiert Banque J. Safra Sarasin (Luxembourg) SA, 17-21, Boulevard Joseph II, L-1840 Luxembourg.

## 2. Welche Quellen und personenbezogene Daten sammelt und nutzt die Bank?

In Zusammenhang mit Ihrer Bewerbung auf eine Arbeitsstelle und dem Rekrutierungs- und Einstellungsprozess können personenbezogene Daten bearbeitet werden, um Arbeitsverhältnisse bzw. Arbeitsverträge einzugehen und soweit es um die Eignung des Bewerbenden für das Arbeitsverhältnis geht.

Die personenbezogenen Daten, welche die Bank über Bewerbende erhebt oder über die sie verfügt, stammen aus verschiedenen Quellen. Dies beinhaltet personenbezogene Daten, welche der Bank im Zusammenhang mit Handlungen vor Vertragsabschluss bzw. der Vorbereitung des Abschlusses eines Arbeitsvertrages zur Verfügung gestellt werden bzw. von der Bank gesammelt werden.

Gewisse personenbezogene Daten stammen direkt vom Bewerbenden. Andere werden möglicherweise von Dritten zur Verfügung gestellt (wie beispielsweise, wenn auch nicht beschränkt darauf, Arbeitsvermittler/Headhunter). Personenbezogene Daten können auch von anderen Einheiten der J. Safra Sarasin Gruppe<sup>2</sup> stammen oder durch die Bank im Rahmen der legalen Konsultation öffentlich zugänglicher Informationsquellen resp. durch Kombination verschiedener Informationen erlangt werden.

Bei den erhobenen personenbezogenen Daten kann es sich insbesondere um die folgenden Informationen handeln:

### a) abhängig vom Stadium des Bewerbungsprozesses, kann es notwendig sein, dass der Bewerbende folgende Informationen, der Bank übermittelt:

- Personalien (z. B. Name, Adresse und andere Kontaktdaten wie Geburtsdatum, Geburtsort und Nationalität);
- Informationen betreffend einen Bewerbenden, welche der Bank anlässlich der Zustellung der Bewerbungsunterlagen, des Ausfüllens von Formularen oder im Rahmen der Kommunikation mit der Bank erhältlich gemacht werden, sei dies im persönlichen Kontakt, am Telefon, via E-Mail, via elektronische Medien oder anderweitig;
- Informationen zur Identität eines Bewerbenden (z. B. in Pässen enthaltene Informationen, zu denen auch ein Foto gehört) oder zu Authentifikationszwecken (z. B. Unterschriftsmuster);
- Daten im Bezug auf die Ausbildung eines Bewerbenden (Diplome, Fähigkeitsausweise, Zeugnisse, Zusatzausbildungen, Praktika, etc.), Sprachfähigkeiten und berufliche Erfahrungen (Profil, Angaben zu früheren Arbeitgebern, Beendigung der letzten Anstellung sowie ausgeführte Tätigkeiten, Spezialprojekte, etc.) sowie Referenzauskünfte soweit diese Möglichkeit in den Bewerbungsunterlagen eines Bewerbenden oder andernorts ermöglicht wird;
- Sofern anwendbar, ob ein Bewerbender eine Arbeitsbewilligung besitzt und die Details dieser Arbeitsbewilligung;
- Andere personenbezogene Daten, welche der Bewerbende der Bank während des Bewerbungsprozesses oder des Arbeitsverhältnisses zur Verfügung stellt;
- Strafregisterauszug;
- Betreibungsregisterauszug.

### b) abhängig vom Stadium des Bewerbungsprozesses können folgende Informationen über einen Bewerbenden, von der Bank erhoben oder generiert werden:

- Daten aus der Bewerbung
- Informationen zur Bonität eines Bewerbenden, wie schuldenrelevante Informationen;
- Informationen, welche die Bank erhebt oder

# Datenschutzerklärung für Bewerbende<sup>1</sup>

generiert, um ihren Verpflichtungen aus regulatorischen Vorgaben sowie den Bestimmungen in Bezug auf die Bekämpfung der Geldwäscherei nachzukommen (z. B. Informationen betreffend das Strafregister, Hintergrundabklärungen);

- Informationen, welche die Bank erfasst durch die digitale Analyse von Informationen, welche sich auf dem Internet befinden (e.g. Social Media Präsenz wie z. B. LinkedIn) soweit diese Informationen öffentlich zugänglich sind;
- Geografische Informationen;
- Informationen, welche in relevanten Bewerberdossiers enthalten sind (z. B. Ausbildung, Arbeitserfahrung, Zeugnisse, Referenzen, oder andere vergleichbare Informationen die Sie zur Verfügung stellen);
- Informationen über Salär und Rang einschliesslich Informationen, welche in Organigrammen enthalten sind;
- Informationen, welche in Geschäftsdokumentationen, Korrespondenz, E-Mails, Telefongesprächen (einschliesslich Audio- und Videoaufnahmen) im Zusammenhang mit dem Bewerbungsprozess der Bank verwendet werden und personenbezogene Daten eines Bewerbenden enthalten;
- Soweit angemessen, Ton- und Videoaufzeichnungen von Bewerbenden, welche Vorträge, Präsentationen und Workshops abhalten oder um die Gebäude- und Systemsicherheit aufrechtzuerhalten sowie zu Beweis Zwecken (inklusive in Fällen von Dritt- oder Behördenanfragen);
- Informationen, die in «Cookies» und ähnlichen Technologien auf Websites, Applikationen für Mobiltelefone und in E-Mails zur Erkennung der betroffenen Personen, zur Erinnerung an Präferenzen einer betroffenen Person und dazu verwendet werden, um einer betroffenen Person Inhalte zur Kenntnis zu bringen, von denen die Bank glaubt, diese könnten für die betroffene Person von Interesse sein;
- Soweit zulässig unter anwendbarem Recht und im Einklang mit internen Weisungen Informationen im Zusammenhang mit Telekommunikation, Internet und/oder Intranet soweit solche Daten mit dem Gebrauch von Geschäftssystemen und Mitteln stehen, welche die Bank zur Verfügung stellt;
- Informationen, welche durch die Aufzeichnung Ihrer Arbeitszeit generiert wird (soweit anwendbar);
- Informationen, welche generiert werden im Zusammenhang mit der Verwendung der verschiedenen IT-, Sicherheits- und/oder ähnlichen Systeme durch Bewerbende (z. B. Log-Files).

### c) Informationen über einen Bewerbenden, welche die Bank anderweitig erhebt, wie:

- Informationen, welche in Registern verfügbar sind (z. B. Handelsregister, Verbandsregister, im Internet verfügbare Register);
- Informationen aus öffentlich zugänglichen In-

formationsquellen und kombinierte Informationen aus externen Quellen.

Unter bestimmten, begrenzten Umständen kann die Bank sensible Daten über Sie erheben (auch «besondere Kategorien personenbezogener Daten» genannt), wie z. B. Informationen über Ihre Sozialversicherungsnummer, Ihre Gewerkschaftszugehörigkeit, Ihre Gesundheit oder Ihre Straftaten bzw. Strafregister, um ihre vertraglichen oder gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen. Zu den sensiblen Daten gehören verschiedene Arten von Daten bezüglich die rassische oder ethnische Herkunft, politische Meinungen, Religion oder ähnliche Überzeugungen, Gewerkschaftszugehörigkeit, körperliche oder geistige Gesundheit, Straftakte bzw. Strafregister, Verwaltungsverfahren und Sanktionen. Sollten Sie der Bank aus irgendeinem Grund sensible Daten zur Verfügung stellen, versteht die Bank dies als Ihre ausdrückliche Zustimmung, diese Daten in der in dieser Datenschutzerklärung beschriebenen Weise zu verarbeiten

### 3. Wofür verarbeitet die Bank personenbezogene Daten (Zweck der Verarbeitung) und auf welcher Rechtsgrundlage?

Die Bank verarbeitet personenbezogene Daten von Bewerbenden zu verschiedenen Zwecken im Einklang mit den Bestimmungen des Schweizer Datenschutzgesetzes und der europäischen DSGVO. Solche personenbezogenen Daten werden dabei von der Bank nur insoweit verwendet, als dafür eine legitime Rechtsgrundlage besteht. Als recht- und zweckmässig gilt eine Verarbeitung insbesondere dann, wenn sie erfolgt:

#### a) zur Erfüllung (vor-)vertraglicher Pflichten

Die Verarbeitung personenbezogener Daten erfolgt, im Rahmen von Schritten zur Einleitung eines Arbeitsverhältnisses.

Die Zwecke der Datenverarbeitung stehen im Zusammenhang mit internen Weisungen, Regeln und Richtlinien und dem anwendbaren Recht.

#### b) im Rahmen der Interessenabwägung bzw. zur Wahrung der berechtigten Interessen

Soweit erforderlich, verarbeitet die Bank personenbezogene Daten über die eigentliche Erfüllung ihrer vorvertraglichen Prüfungen um ein Arbeitsverhältnis zu initiieren und zum Zwecke der Wahrung berechtigter Interessen der Bank oder Dritter (unter Einschluss der Einheiten der J. Safra Sarasin Gruppe). Zum Beispiel:

- Konsultation und Austausch von Daten mit Auskunftsstellen (z. B. Betreibungsregistern, ZEK/IKO) zum Zwecke der Ermittlung der Bonität und Ausfallrisiken;
- Geltendmachung rechtlicher Ansprüche und Interessenwahrung bei rechtlichen Streitigkeiten;
- Austausch mit Rechtsberatern und Drittmitteln;
- Überwachung, Steuerung und Durchsetzung

bankinterner operationeller Anforderungen im Zusammenhang mit Risiken und Krediten sowie im Rahmen von Planung, Versicherung, Revision und verwaltungsbedingten Zwecken;

- Verhinderung und Aufklärung von Straftaten;
- Videoüberwachungen zur Wahrung des Hausrechts, zur Sammlung von Beweismitteln bei Überfällen und Betrugsdelikten;
- Einhaltung anwendbarer schweizerischer und anderer gesetzlicher und regulatorischer Anforderungen.

#### c) aufgrund Ihrer Einwilligung

Soweit Sie der Bank eine Einwilligung zur Verarbeitung personenbezogener Daten für bestimmte Zwecke erteilt haben, beruht die Rechtmässigkeit dieser Verarbeitung auf Ihrer Einwilligung. Eine erteilte Einwilligung kann jederzeit widerrufen werden. Das gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, welche der Bank vor Inkrafttreten dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende erteilt wurden. Bitte beachten Sie, dass ein Widerruf der Einwilligung die Rechtmässigkeit der Verarbeitung von Daten bis zum Widerruf nicht berührt. Wir weisen Sie allerdings darauf hin, dass es der Bank trotzdem gestattet sein kann, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten, soweit sie dafür andere legitime Gründe anführen kann.

#### d) aufgrund rechtlicher Vorgaben oder im öffentlichen Interesse

Zudem unterliegt die Bank diversen rechtlichen Verpflichtungen, d.h. gesetzlichen Anforderungen (z. B. Bankgesetz, Arbeitsrecht) sowie bankregulatorischen Vorgaben. Zu den Verarbeitungszwecken zählen unter anderem auch Massnahmen zur Geldwäschereiprävention und die Bewertung und Steuerung von Risiken in der Bank und der J. Safra Sarasin Gruppe (unter Einschluss der Zwecke konsolidierter Aufsicht) sowie Sicherstellung, dass die Anforderung bezüglich des guten Rufes der Verwaltung und Führung der Bank sowie der einwandfreien Geschäftstätigkeit jederzeit eingehalten werden können.

Die Bank kann allenfalls weitere personenbezogene Daten für andere Zwecke erheben und verarbeiten und wird Sie darüber entsprechend informieren.

### 4. Mit wem teilt die Bank Ihre personenbezogenen Daten? Werden Ihre personenbezogenen Daten im Ausland offengelegt?

Innerhalb der Bank erhalten verschiedene Stellen Zugriff auf personenbezogene Daten von Bewerbenden, um die vertraglichen und gesetzlichen Pflichten der Bank zu erfüllen, oder im Rahmen dessen, was in dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende weiter beschrieben wird.

Im Zusammenhang mit der Geschäftstätigkeit der Bank und im Einklang mit den in Ziffer 3 dargelegten Zwecken und Rechtsgrundlagen der Datenverarbeitung kann die Bank Daten (einschliesslich

# Datenschutzerklärung für Bewerbende<sup>1</sup>

personenbezogener Daten) an Dritte übermitteln, soweit eine solche Übermittlung zulässig ist und die Bank dies für angemessen erachtet, damit diese Daten für die Bank oder gegebenenfalls für eigene Zwecke verarbeiten.

Befindet sich ein Empfänger in einem Land ohne angemessenen gesetzlichen Datenschutz, verpflichtet die Bank den Empfänger zur Einhaltung der Datenschutzstandards (zu diesem Zweck verwendet die Bank hauptsächlich die überarbeiteten Standardvertragsklauseln der Europäischen

Kommission, die unter folgendem Link abgerufen werden können), es sei denn, der Empfänger unterliegt einem gesetzlich anerkannten Regelwerk zur Gewährleistung des Datenschutzes oder die Bank kann sich nicht auf eine Ausnahme berufen, um sicherzustellen, dass Ihre personenbezogenen Daten weiterhin angemessen geschützt sind. Eine Ausnahme kann z. B. im Falle eines Gerichtsverfahrens im Ausland gelten, aber auch in Fällen, in denen ein überwiegendes öffentliches Interesse besteht oder die Erfüllung eines Vertrags die Weitergabe erfordert, wenn Sie eingewilligt haben,

oder wenn die Daten von Ihnen allgemein zur Verfügung gestellt wurden und wo Sie keinen Widerspruch gegen die Verarbeitung erhoben haben.

Die Bank kann Ihre personenbezogenen Daten insbesondere an die folgenden Kategorien von Empfängern weitergeben, unabhängig davon, ob dies in erster Linie zur Erfüllung unserer Arbeitsverhältnisse oder im Zusammenhang mit dem Betrieb und der Geschäftstätigkeit der Bank geschieht:

Arten von Drittparteien, die Daten erhalten	Zweck des Transfers	Standort der Drittparteien, die Daten erhalten
Andere Gesellschaften der J. Safra Sarasin Gruppe	Zum Zwecke der Risikokontrolle aufgrund gesetzlicher oder sonstiger Verpflichtungen oder zum Zwecke des Outsourcings von Datenverarbeitungstätigkeiten innerhalb der J. Safra Sarasin Gruppe, hauptsächlich in den Kategorien Bankdienstleistungen, IT-Dienstleistungen, Logistik, Druckdienstleistungen, Telekommunikation, Beratung und Consulting sowie Vertrieb und Marketing	Vgl. die Liste der Gesellschaften und deren Standort auf der Webseite der Gruppe <sup>3</sup>
Verschiedene Personalvermittler/Headhunter und Personalvermittlungsfirmen, Referenzpersonen und Unternehmen für Hintergrundüberprüfungen	Um die Bank im Rahmen Ihrer Anstellung zu unterstützen	Hauptsächlich in Europa und der Schweiz
Dritte, die am Versand der Korrespondenz der Bank einbezogen sind, wie die öffentlichen Postunternehmen (z. B. die Schweizerische Post) und andere Postunternehmen (z. B. DHL)	Um mit Ihnen zu kommunizieren	Diejenigen Länder in denen Sie und die relevanten Unternehmen ihren Standort haben oder ansässig sind sowie allfällige Transit-Länder.
Dritte, die an bestimmten Aktivitäten beteiligt sind, insbesondere im Zusammenhang mit Informations- und Kommunikationstechnologien (z. B. Telefonie, E-Mail, Chat, Videokonferenzen, Co-Browsing)	Zur Erbringung der Dienstleistungen der Bank und zur Umsetzung der Geschäftstätigkeiten der Bank (Ihre persönlichen Daten können diesen Dritten während des Chats/der Videokonferenz, des Telefonats oder des E-Mail-Austauschs usw. und für eine begrenzte Zeit danach zugänglich sein)	Diejenigen Länder, in denen Sie und die Drittfirma sich zum Zeitpunkt der Kommunikation befinden (einschließlich der USA im Zusammenhang mit der Nutzung von Webex)
Professionelle Berater, Konsulenten oder für Rechtsberatungen herangezogene Anwaltskanzleien	Zur rechtlichen Beratung hinsichtlich des Rekrutierungsprozesses	Diejenigen Länder, in denen sich die Rechts- oder Streitfrage stellt oder mit denen sie in Verbindung steht
Andere Parteien in möglichen oder hängigen Rechtsverfahren	Zur Erfüllung gesetzlicher oder aufsichtsrechtlicher Verpflichtungen sowie zur Wahrung der berechtigten Interessen der Bank	Diejenigen Länder, in denen die betroffenen anderen Parteien ansässig sind, vor allem aber die Schweiz und Europa
Inländische und ausländische Behörden, Gerichte oder Schiedsgerichte (z. B. Schweizerische Nationalbank, Eidgenössische Finanzmarktaufsicht (FINMA)), andere Finanzbehörden, Steuerbehörden, Strafverfolgungsbehörden)	Zur Erfüllung gesetzlicher oder aufsichtsrechtlicher Verpflichtungen sowie zur Wahrung der berechtigten Interessen der Bank	Die Länder, in denen die betreffenden Behörden, Gerichte oder Schiedsgerichte ihren Sitz haben

Die vorangehende Tabelle ist eine allgemeine Beschreibung diverser Szenarien in denen die Bank Ihre Daten teilen kann. Weitere Empfänger personenbezogener Daten können auch diejenigen Stellen sein, hinsichtlich welcher Sie Ihre Einwilligung zur Datenübermittlung erteilt haben bzw. die Bank von ihrer Vertraulichkeitspflicht durch Erklärung oder Einwilligung entbunden haben. All diese Kategorien von Empfängern können den Einbezug Dritter mit sich bringen, einschliesslich Unterauftragsverarbeiter personenbezogener Daten, so dass Ihre Daten auch an diese weitergegeben werden können. Die Bank kann die Verarbeitung durch gewisse Dritte (z. B. IT-Anbieter) einschränken, während das bei anderen nicht möglich ist (z. B. Behörden).

Wie in der obigen Tabelle angegeben, können sich bestimmte Empfänger in der Schweiz befinden, einige aber auch in anderen Ländern, wie Länder in Europa und die USA.

Weitere Informationen über den Schutz Ihrer Daten bei der Übermittlung ins Ausland erhalten Sie, indem Sie die Bank gemäss den in Abschnitt 1 zur Verfügung gestellten Angaben kontaktieren.

## 5. Wie lange werden personenbezogene Daten gespeichert?

Die Bank verarbeitet und speichert personenbezogene Daten von Bewerbenden, solange es für die Erfüllung des Prozesses der Personalabteilung der Bank erforderlich ist. Danach werden sie gelöscht.

Wenn ein Arbeitsvertrag zustande kommt und der Bewerbende zu einem Arbeitnehmenden wird, ist zusätzlich die Datenschutzerklärung für Arbeitnehmende und die entsprechenden Aufbewahrungsfristen anwendbar.

## 6. Welche Datenschutzrechte haben Sie?

Unter der anwendbaren Datenschutzgesetzgebung können Ihnen folgende Rechte zukommen:

- das Recht auf **Auskunft**
- das Recht auf **Berichtigung**
- das Recht auf **Löschung**
- das Recht auf **Einschränkung der Verarbeitung**
- das Recht auf **Widerspruch gegen die Datenverarbeitung**
- das Recht auf **Datenübertragbarkeit**

Das Recht auf Auskunft und jenes auf Löschung sind gewissen Beschränkungen unterworfen. Ma-

<sup>3</sup> <https://jsafrasarasin.com/content/jsafrasarasin/language-masters/de/company/locations.html>

## Datenschutzerklärung für Bewerbende<sup>1</sup>

chen Sie von Ihrem Recht Gebrauch, die Verarbeitung einzuschränken oder ihr zu widersprechen, wird die Bank Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, die Bank kann zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachweisen, die Ihren Interessen, Rechten und Freiheiten vorgehen oder die Verarbeitung dient der Geltendmachung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.

Alle diesbezüglichen Anfragen sind an den in Abschnitt 1 genannten Datenschutzbeauftragten der Bank zu richten.

Darüber hinaus besteht auch ein **Beschwerderecht** bei einer zuständigen Datenschutzaufsichtsbehörde.

Wo die Bank personenbezogene Daten basierend auf einer von Ihnen gewährten Zustimmung verarbeitet, können Sie Ihre Zustimmung, die Sie speziell für eine solche Verarbeitung personenbezogener Daten erteilt haben, jederzeit widerrufen. Dies gilt auch für den Widerruf von Einwilligungserklärungen, welche vor Inkrafttreten dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende erteilt wurden. Bitte beachten Sie, dass der Widerruf erst für die Zukunft wirkt. Jegliche Verarbeitung die vor dem Widerruf erfolgt ist, ist davon nicht betroffen. Bitte nehmen Sie jedoch zur Kenntnis, dass die Bank dennoch weiterhin berechtigt sein kann, Ihre personenbezogenen Daten zu verarbeiten; nämlich dort, wo sie einen anderen, rechtmässigen Grund hat, dies zu tun.

### 7. Wie wird die Sicherheit personenbezogener Daten gewährt?

Die Bank etabliert interne technische und organisatorische Massnahmen, um personenbezogene Daten von Bewerbenden zu sichern und zu schützen. Solche Massnahmen können in Form der Verschlüsselung, der Anonymisierung und der Zugriffsbeschränkung sowie in physischen Sicherheitsmassnahmen bestehen. Die Bank verpflichtet ihre Angestellten und alle Drittparteien, die Arbeiten für die Bank ausführen, angemessene Compliance-Standards einzuhalten, was die Verpflichtung zum Schutz jeglicher Informationen und zur Anwendung angemessener Vorkehrungen im Umgang mit personenbezogenen Daten oder anlässlich des Transfers solcher Daten einschliesst.

### 8. Besteht eine Pflicht zur Bereitstellung von Daten?

Im Rahmen der Initiierung eines potentiellen Arbeitsverhältnisses mit der Bank muss ein Bewerbender all jene personenbezogenen Daten zur Verfügung stellen, die für die Aufnahme solches Arbeitsverhältnisses und der Erfüllung der damit verbundenen vertraglichen Pflichten erforderlich sind, oder zu deren Erhebung die Bank gesetzlich verpflichtet ist. In der Regel wird die Bank ohne Erhebung und Verarbeitung personenbezogener Daten nicht in der Lage sein, einen Arbeits-

vertrag zu schliessen oder – daraus folgend – einen Arbeitsvertrag abzuwickeln.

Bewerbende sind dafür verantwortlich, sicherzustellen, dass die der Bank zur Verfügung gestellten Informationen zutreffend und aktuell sind.

Insbesondere die Vorschriften des Bankenrechts und die aufsichtsrechtlichen Bestimmungen bezüglich der «einwandfreien Geschäftstätigkeit», welche von allen Banken eingehalten werden müssen, verlangen, dass die Bank die personenbezogenen Daten der betroffenen Personen mittels beweiskräftiger Dokumente überprüft (z. B. Auszug aus dem Betreibungsregister und dem Strafregister) und dass die Bank gewisse Daten sammelt und aufbewahrt (z. B. Name, Geburtsort, Geburtsdatum, Nationalität, Wohnadresse und andere vergleichbare Angaben), um die Eignetheit ihrer Bewerbenden für die jeweilige Funktion abzuklären. Damit die Bank diesen gesetzlichen Vorschriften nachkommen kann, muss eine betroffene Person der Bank die notwendigen Informationen und Unterlagen im Einklang mit den anwendbaren bankengesetzlichen und regulatorischen Vorschriften zur Verfügung stellen und die Bank unverzüglich über Veränderungen informieren. Falls eine betroffene Person der Bank die notwendigen Informationen und Unterlagen nicht zur Verfügung stellt, kann es der Bank allenfalls nicht erlaubt sein, ein Arbeitsverhältnis einzugehen.

### 9. Findet «Profiling» oder «automatisierte Entscheidungsfindung» statt?

Automatisierte Entscheidungsfindung definiert sich als Entscheidungen über Individuen, welche ausschliesslich aufgrund automatisierter Datenverarbeitung erfolgen und rechtlich Wirkung haben oder die betroffene Person signifikant beeinflussen. Grundsätzlich verwendet die Bank im Zusammenhang mit dem Arbeitsverhältnis keine automatisierte Entscheidungsfindung. Insbesondere basiert die Bank ihren Entscheid über eine Einstellung nicht ausschliesslich auf automatisierter Verarbeitung Ihrer persönlichen Daten.

Sollte die Bank zukünftig eine automatisierte Entscheidungsfindung anwenden, stellt die Bank, soweit dies vom Gesetz gefordert wird, sicher, dass eine passende Kontaktperson erreichbar ist, wenn Sie sich zu einer individuellen, mit Hilfe automatisierter Hilfsmittel gefällten Entscheidung zu äussern wünschen. Diesfalls bitten wir Sie, Ihre Anfrage an die in Ziffer 1 oben aufgeführte Adresse zu richten.

In Einzelfällen verwendet die Bank Profiling, um während der Bewerbungsphase Assessments durchzuführen mit dem Zweck gewisse persönliche Eigenschaften eines Kandidaten abzuklären. Die Bank kann zusätzlich Daten für Predictive Analytics (Prognoseanalysen) verwenden. Werden solche Analysen durchgeführt, werden die Resultate falls möglich anonymisiert, um Rück-

schlüsse auf einzelne Personen auszuschliessen.

### 10. Änderungen dieser Datenschutzerklärung

Sie können von der Bank eine weitere Kopie dieser Datenschutzerklärung für Bewerbende anfordern, indem Sie sich an den in der Ziffer 1 oben aufgeführten Kontakt wenden. Die Bank kann diese Datenschutzerklärung für Bewerbende von Zeit zu Zeit abändern oder aktualisieren, indem sie eine überarbeitete Version auf der Webseite der Bank zugänglich macht.

Erlassdatum: 1. September 2023